Parents of
Black Children

ENSEMBLE, NOUS AVONS LA FORCE DE CRÉER UN. CHANGEMENT TRANSFORMATEUR.

RAPPORT ANNUEL 2022

TABLE DES MATIÈRES

07 Une lettre de Kearie Daniel, directrice générale, cofondatrice de PoBC

09 Une lettre de Kike Ojo-Thompson, présidente du conseil d'administration

11 L'équipe de Parents of Black Children (PoBC)

17 Notre vision en action

19 Nos actions valent mieux que les mots

23 Lettre de Charline Grant, Responsable du programme de défense des droits et cofondatrice, PoBC

29 Collaboration avec le Black Legal Action Centre

31 Éliminer les obstacles au sein des organismes de protection de la jeunesse

33 Renforcer notre soutien envers les familles noires grâce au programme de défense des droits des élèves et des familles

35 Soutien en matière de santé mentale

37 Redonner le ton à l'éducation des enfants noirs

45 Lutter pour transformer radicalement le système éducatif : l'histoire de Chantell H

47 Croissance transformatrice en chiffres

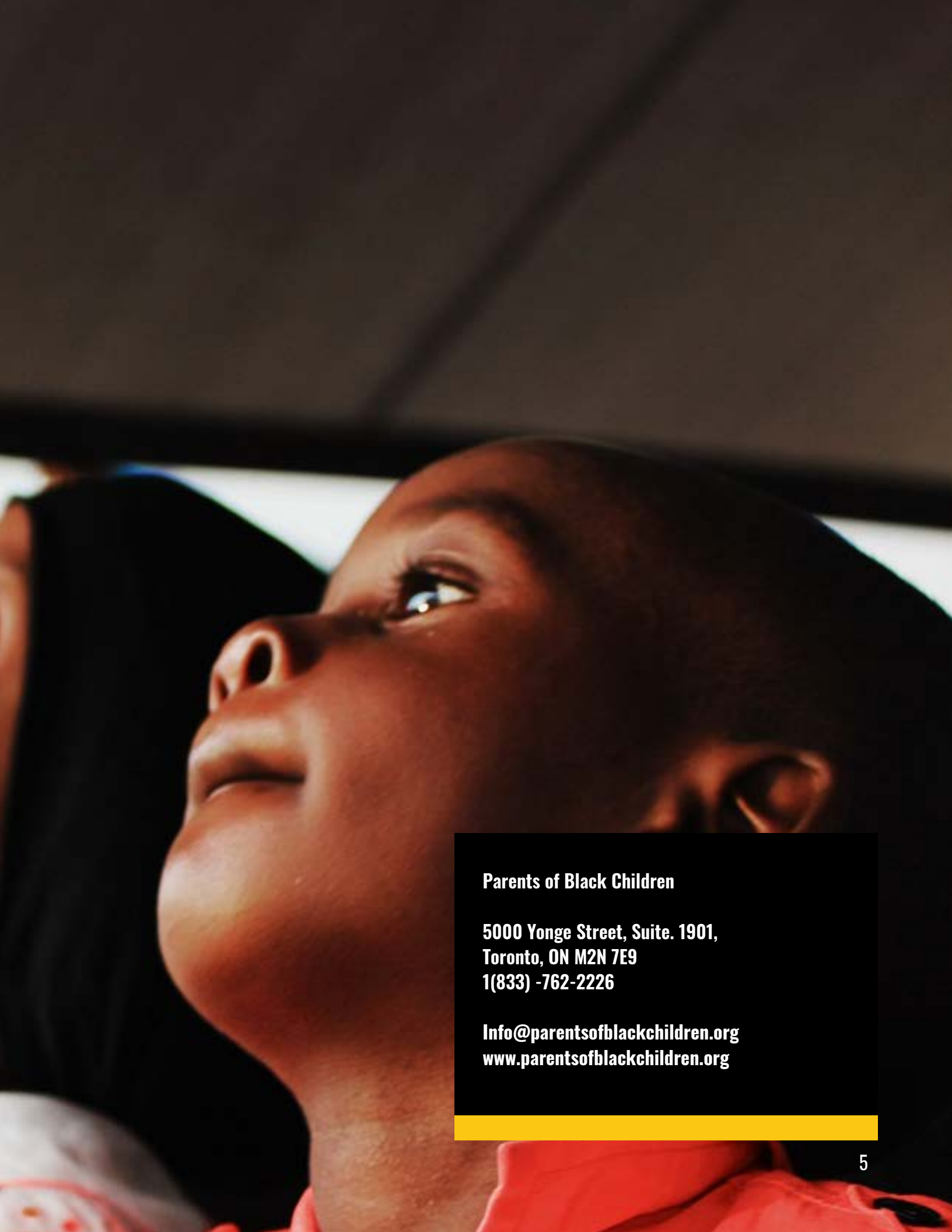
Parents of
Black Children

LE NOIR EST BEAU!

L'organisme Parents of Black Children (PoBC) repose sur les principes de l'anti-oppression et sur le constat selon lequel les enfants noirs subissent quotidiennement le racisme anti-Noir au sein de leurs écoles et des systèmes connexes.

Nous utilisons le terme « Noir » pour désigner toutes les personnes d'origine africaine, c'est-à-dire celles qui sont en mesure de tracer l'arbre généalogique de leur famille (ou une partie de l'arbre généalogique) jusqu'au continent africain.

Donc, dans ce contexte, le terme « Noir » englobe également les élèves ayant une identité biraciale. Nous utilisons également le terme « Afro-canadien », qui fait référence aux Noirs et comprend TOUS les Canadiens d'ascendance africaine, quel que soit leur lieu de naissance (par exemple, le Canada, la Jamaïque, la Barbade, le Nigeria, le Ghana, l'Angleterre, etc.) Ce terme inclut les personnes qui ont un parent d'ascendance africaine et qui se considèrent comme biraciaux.



Parents of Black Children

5000 Yonge Street, Suite. 1901,
Toronto, ON M2N 7E9
1(833) -762-2226

Info@parentsofblackchildren.org
www.parentsofblackchildren.org

UNE LETTRE DE KEARIE DANIEL, DIRECTRICE GÉNÉRALE DE POBC

Lorsque Parents of Black Children Canada (PoBC) a été créé et constitué officiellement, nos cofondateurs étaient déterminés à faire les choses différemment. Nous savions que nous devions créer un organisme délibérément orienté vers un changement transformateur qui aurait un impact sur les enfants noirs non seulement aujourd'hui, mais aussi sur les générations à venir.Beaucoup d'entre nous étaient issus de familles qui se sont engagées dans la défense des droits, et nous avons défendu de manière active et passionnée les intérêts de nos propres enfants. L'activisme de Charline Grant, notre chef des services de représentation, a permis de procéder à une restructuration et à des changements importants au sein du Conseil scolaire de district de la région de York. Claudette Rutherford, en tant que pédagogue et militante communautaire expérimentée, a combattu de plein fouet l'impact des obstacles systémiques auxquels sont confrontés les enfants noirs au sein du système éducatif. En tant que porte-parole de mes enfants, auprès du Conseil scolaire de district catholique de York, je me suis battue pour obtenir l'accès à des données fondées sur la race, la responsabilisation ainsi que le cadre de lutte contre le racisme anti-Noir et ses pratiques. Nous étions conscients que la mobilisation de la communauté serait la seule façon de réaliser un véritable changement transformateur en faveur des enfants noirs. Ce modèle de mobilisation communautaire s'est poursuivi, chaque samedi, dans un studio de danse de Markham. Pendant que nos enfants dansaient , six autres parents noirs, qui allaient tous devenir les cofondateurs de Parents of Black Children se retrouvaient pour discuter des expériences vécues par leurs enfants à l'école, élaborer des stratégies et se soutenir mutuellement en formulant des recommandations. Ce sont ces expériences collectives qui ont mené à la création de Parents of Black Children. Tout au long de notre tout premier rapport, qui porte sur notre précédent exercice fiscal du 1er juillet 2021 au 30 juin 2022, nous revenons véritablement sur le début de notre parcours. Au cours des trois dernières années, notre organisme a connu une expansion considérable. Nous sommes passés d'un groupe communautaire, dont l'existence n'était pas reconnue par les conseils scolaires, à une organisation internationale soutenue par des milliers de familles à travers le Canada et les États-Unis. Parents of Black Children est un mouvement collectif. Pendant trop longtemps, les enfants noirs ont simplement souffert du racisme dont ils étaient victimes. Nos enfants ont réussi à franchir la ligne d'arrivée, mais ils ont dû boiter pour obtenir leur diplôme, portant à vie le poids de leurs expériences. Les parents noirs ne doivent pas envoyer leurs enfants à l'école, en se demandant s'ils subiront des préjudices, des abus émotionnels ou de la violence à caractère racial dans le simple but d'avoir accès à l'éducation. Nous disons: PLUS JAMAIS.

Au cours des deux dernières années et demie, Parents of Black Children a mis sur pied une équipe de plaidoyer capable de défendre avec acharnement les intérêts des parents noirs qui demandent du soutien. Nous avons manifesté (à deux reprises) pour appeler à plus de responsabilités et avons créé une liste de 10 demandes décrivant les changements systémiques qui doivent être apportés au système éducatif. Notre plaidoyer a permis de modifier la Loi sur l'Ordre des enseignants de l'Ontario, qui reconnaît désormais le racisme comme une faute professionnelle, ce qui n'était pas le cas avant 2020. Notre travail sur le fonctionnement des systèmes, lancé pour la première fois en septembre 2020, a permis aux familles noires de bénéficier d'un soutien et d'une défense sans précédent. Nous savons que nous nous tenons sur les épaules de toutes ces organisations et de tous ces individus qui nous ont précédés et qui ont défendu les intérêts des familles noires. Alors que nous envisageons l'année prochaine, notre objectif n'est pas de survivre, mais de changer les choses. Le but de cet organisme ne saurait être en aucun cas d'exister dans 20 ans sous la même forme que nous le connaissons aujourd'hui. Nous continuerons à obliger les systèmes à rendre des comptes, nous continuerons à recueillir des données et à raconter les histoires de nos enfants et de nos familles, nous continuerons également à nous battre et à plaider pour un changement transformateur. Ce n'est que le début.

UNE LETTRE DE KIKE OJO-THOMPSON, PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En tant que nouvelle présidente du conseil d'administration, je suis fière du travail accompli jusqu'à présent par Parents of Black Children en tant qu'organisation et mouvement collectif influent. J'ai observé avec admiration comment PoBC a vigoureusement soutenu les familles noires et s'est battu sans relâche en faveur de la vie des enfants noirs dans nos communautés. Je suis honorée de faire partie d'un mouvement qui initie des changements importants contre le racisme anti-Noir et qui poursuit avec audace le combat que nos ancêtres ont commencé.

La mission de Parents of Black Children, qui consiste à aider les familles et les élèves noirs à créer des environnements sûrs et équitables au sein des systèmes scolaires, est un processus qui demande un immense dévouement. Je tiens à saluer les efforts inlassables des cofondateurs de PoBC, qui se sont investis à titre individuel et collectif dans la création d'une communauté permettant aux familles noires d'obtenir le soutien dont elles ont besoin tout en sachant qu'elles ne sont pas seules à combattre leurs traumatismes. La fondation de PoBC a été créée grâce à la passion de nos co-fondateurs, qui ont agi pour concrétiser leur vision en refusant de laisser le traumatisme et la violence liée au racisme anti-Noir continuer à constituer l'expérience commune des enfants noirs. Nous devons leur rendre hommage pour les progrès accomplis en faveur du changement transformateur que nous commençons à observer au sein de nos conseils scolaires ainsi que du système éducatif.

Ce fut une année monumentale pour Parents of Black Children, marquée non seulement par de nombreuses premières, mais aussi par l'unification que PoBC incarne en tant qu'organisme collectif et communautaire. Les familles noires, le personnel enseignant et les membres de la communauté incarnent les efforts de PoBC, et se mobilisent en conséquence. Les parents et les enfants noirs s'expriment et se soutiennent mutuellement, sans réserve. Notre communauté exige que les barrières oppressives soient brisées pour que des changements importants puissent avoir lieu.Nous nous réunissons pour la première fois cette année pour célébrer et souligner les progrès réalisés par les cofondateurs et le personnel de notre organisme au cours des deux dernières années. Cette année marque également le lancement d'une antenne locale internationale dans le Maryland. Cette année, PoBC a ouvert une voie transcendante permettant aux familles noires de bénéficier de services juridiques gratuits, quels que soient leurs revenus, grâce à un partenariat avec le Black Legal Action Centre et la Communauté de pratique des intervenants en faveur des élèves et des familles . En tant que membre du conseil d'administration de PoBC, je suis fière de la croissance financière de notre organisme au cours de l'année dernière, qui nous a permis d'accroître notre capacité à soutenir efficacement les familles noires à plus grande échelle.

En tant que nouvelle présidente du conseil d'administration, je m'engage à accompagner Parents of Black Children dans sa croissance continue et transformatrice. Je crois sincèrement que nous sommes plus forts ensembles, aussi bien en tant que groupe que comme une communauté. Les familles noires, quels que soient leurs revenus, leur lieu de résidence ou la couleur de leur peau, ont fait l'expérience de l'adultisation, de la criminalisation et de l'invisibilisation des enfants noirs. C'est pourquoi nous continuerons à construire un avenir meilleur et plus juste pour les enfants noirs. Nous ne lâcherons rien jusqu'à ce que le droit à une éducation sereine et efficace devienne une réalité pour ces enfants.

L'ÉQUIPE DE PARENTS OF BLACK CHILDREN

HAUTE DIRECTION

Kearie Daniel,
Directrice générale

Charline Grant,
Responsable du programme de défense des droits

Malama Musumbulwa,
Directeur des finances

Josie Rose,
Responsable des services de soutien aux familles

PERSONNEL DE POBC

De'Ann Edwards,
Analyste des relations extérieures et des relations gouvernementales

Haweya Farah,
Intervenante pivot, Ottawa

Jesawna McKenzie- Harper,
Assistante administrative, chef de bureau

Colleen Irowa-Abraham,
Gestionnaire du projet de Défense des Droits des Élèves et de leurs Familles

Shannon Liverpool,
Spécialiste des communications

Amanda Logan,
Coordinatrice des finances

Xavier Mclaughlin,
Intervenant pivot (Programme de défense des droits des élèves et de leurs familles)

Givens Owusu
Gestionnaire du programme de tutorat EDGE

Nikki Sung
Intervenante pivot, Programme d'enseignement individualisé (PEI)

BÉNÉVOLES DE POBC

Theo Abraham,
Bénévole chargé des événements

Iyanuoluwa Akinrinola,
Bénévole chargé de l'éducation

Soyini Downes,
Bénévole chargé de l'éducation

Saamia Hasan,
Bénévole chargé de l'éducation

Shawn Irowa,
Bénévole chargé des événements

Vanessa Irowa,
Bénévole chargé des événements

Mars Lambie,
Bénévole en communication

Malaika Leacock,
Bénévole chargé de l'éducation

Shantel Luke,
Bien-être des enfants

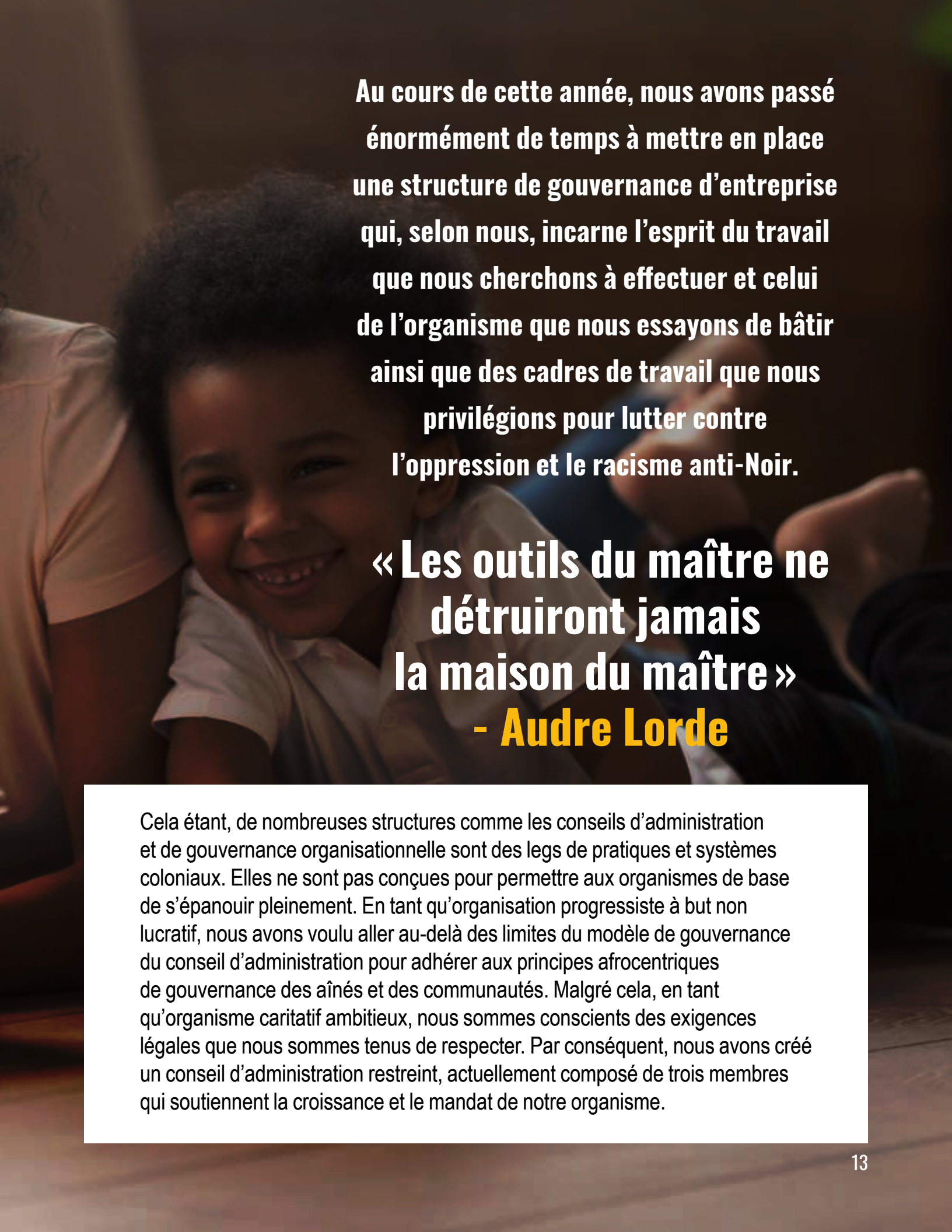
Natassia Morris,
Communications Bénévoles

Nicole Myers,
Communications Bénévoles

CO-FONDATEURS DE PARENTS OF BLACK CHILDREN

Charline Anthony-Hines
Kearie Daniel
Soyini Downes
Tracy Thomas-Elleston
Charline Grant
Gregory Hines
Claudette Howell-Rutherford
Malaika Leacock
Amanda Logan
Josie Rose

GOUVERNANCE D'ENTREPRISE DE PARENTS OF BLACK CHILDREN



Au cours de cette année, nous avons passé énormément de temps à mettre en place une structure de gouvernance d'entreprise qui, selon nous, incarne l'esprit du travail que nous cherchons à effectuer et celui de l'organisme que nous essayons de bâtir ainsi que des cadres de travail que nous privilégions pour lutter contre l'oppression et le racisme anti-Noir.

« Les outils du maître ne détruiront jamais la maison du maître »
- Audre Lorde

Cela étant, de nombreuses structures comme les conseils d'administration et de gouvernance organisationnelle sont des legs de pratiques et systèmes coloniaux. Elles ne sont pas conçues pour permettre aux organismes de base de s'épanouir pleinement. En tant qu'organisation progressiste à but non lucratif, nous avons voulu aller au-delà des limites du modèle de gouvernance du conseil d'administration pour adhérer aux principes afrocentriques de gouvernance des aînés et des communautés. Malgré cela, en tant qu'organisme caritatif ambitieux, nous sommes conscients des exigences légales que nous sommes tenus de respecter. Par conséquent, nous avons créé un conseil d'administration restreint, actuellement composé de trois membres qui soutiennent la croissance et le mandat de notre organisme.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

BOARD OF DIRECTORS
KIKE OJO-THOMPSON, CHAIR

Kike Ojo-Thompson est la fondatrice et la directrice générale de l'Institut KOJO. Experte primée en matière d'équité, d'inclusion et de diversité, Kike est spécialisée dans le développement, la facilitation et la mise en œuvre de solutions innovantes pour créer l'équité au niveau institutionnel. Conférencière et pédagogue dynamique, Kike a plus de 20 ans d'expérience dans l'animation d'ateliers, de conférences, de médiations et de formations stimulantes et efficaces pour un grand nombre d'organisations désireuses d'obtenir des résultats équitables pour leurs membres du personnel et leur clientèle.

DAVID BOSVELD, SECRETARY

David Bosveld est l'un des fondateurs de Black Education Fund, un organisme de collecte de fonds dont l'objectif est de fournir aux élèves noirs des bourses d'études pour leur permettre de faire des études postsecondaires. David est un travailleur communautaire et un intervenant qui consacre d'innombrables heures à lutter contre le racisme anti-Noir, notamment dans les secteurs de l'éducation, du maintien de l'ordre et de l'administration municipale à Brampton. En tant qu'entraîneur et membre du conseil d'administration de Peel Region Football, David entretient des relations étroites avec les jeunes et les aide à s'épanouir dans la communauté et dans le sport. Il travaille aussi directement avec les familles et les personnes affectées par la violence policière. David participe activement à la vie de sa communauté en tant que bénévole et il est président de l'association du conseil de sa copropriété.

SHERNETT MARTIN, TREASURER

Shernett Martin est la directrice générale d'ANCHOR (Coalition nationale afro-canadienne contre la haine, l'oppression et le racisme). Elle est auteure de deux cours universitaires à savoir, « Équité et inclusion dans la salle de classe » et « Spécialistes en équité et diversité ». En outre, elle offre des séances de formation sur l'équité, la diversité, la lutte contre l'oppression et le racisme à des entreprises, des agences gouvernementales, des services de police, des syndicats et des conseils scolaires. Shernett est une consultante expérimentée et primée en matière d'équité et d'inclusion. Elle est également conférencière, auteure, conceptrice d'ateliers et animatrice. Shernett est une enseignante qui a reçu de nombreux prix pour son travail en matière d'équité, de diversité, d'éducation à l'inclusion et de philanthropie. Elle est déterminée à combattre et à éradiquer le racisme anti-Noir. Ainsi, elle travaille avec la communauté pour renforcer les capacités et possède des compétences en matière de gouvernance et de gestion d'organisations à but non lucratif. Elle a été reconnue comme une enseignante exemplaire dont le style d'enseignement et les compétences en gestion de classe ont été mis en vedette dans une campagne médiatique pour le conseil scolaire du district de Toronto et dans divers articles du magazine Voice. Shernett est titulaire d'un baccalauréat en sociologie avec une spécialisation en relations interraciales, recherche et pratique ainsi que d'un baccalauréat en éducation, et elle suit actuellement des cours pour obtenir une maîtrise en éducation de l'Université York. Elle siège à de nombreux comités à titre consultatif et est un mentor pour les jeunes de la région du Grand Toronto.

NOTRE VISION EN ACTION

61%

61 % de nos demandes d'aide concernant le système éducatif provenaient de conseils scolaires publics de l'Ontario. La majorité de ces cas étaient liés au racisme anti-Noir perpétré par la direction de l'école et à l'intimidation à caractère raciste par les pairs.

207

Parents of Black Children a aidé 207 familles noires et racisées à s'orienter dans le système éducatif entre le 1er juillet 2021 et le 30 juin 2022.

384

Parents of Black Children a aidé 384 familles noires et racisées à s'orienter dans le système éducatif depuis qu'il a mis en place des services d'orientation dans le système éducatif.

Depuis la création de Parents of Black Children en 2020, notre vision et notre intention de produire un impact ont été cohérentes et évolutives. Nous existons parce que nous sommes un groupe de personnes noires représentant aussi bien des parents noirs que des enfants noirs.

Cela signifie que notre action et notre mission sont personnelles et parfaitement intentionnelles. L'impact que nous avons eu au cours des trois dernières années a créé des remous considérables dans le domaine de l'éducation en ce qui concerne l'équité et la sécurité des enfants noirs.

Parents of
Black Children

NOS ACTIONS VALENT MIEUX QUE

NOUS AVONS MANIFESTÉ…

En 2020 et 2021, Parents of Black Children s'est associé à ANCHOR pour manifester en faveur d'un changement transformateur. Nous avons manifesté pour les droits des élèves noirs, en faisant savoir au ministère de l'Éducation que les réformes scolaires n'ont pas suffi à assurer la sécurité et l'équité envers les élèves noirs.

En 2020, les enfants noirs du conseil scolaire du district de Toronto représentaient 11 % de la population étudiante, mais faisaient l'objet de 33 % des suspensions et des expulsions. Cette situation n'était pas acceptable. Nous nous sommes unis pour exiger la reddition de comptes et la formation des enseignants en ce qui concerne les préjugés et le racisme. Ensemble, nous avons manifesté pour que la Loi sur l'éducation soit modifiée et que le programme d'études soit entièrement déconstruit.

NOUS AVONS ÉMIS DIX REVENDICATIONS…

1. Réformer la loi sur l'éducation
2. Enquêter sur les conseils scolaires qui pratiquent des abus systémiques à l'encontre des enfants noirs.
3. Déconstruire le programme scolaire
4. Éliminer l'orientation scolaire
5. Assurer une absence policière dans toutes les écoles de la province
6. Recueillir des données fondées sur la race et mettre en œuvre des programmes de vérification externe portant sur l'équité dans les conseils scolaires.
7. Former, embaucher et retenir les enseignants noirs
8. Mettre en place des mesures de responsabilisation pour les enseignants qui font preuve de racisme anti-Noir.
9. Mettre fin à l'apprentissage socioémotionnel
10. Mettre en place une charte des droits des élèves et des parents

NOUS AVONS MIS EN PLACE L'OUTIL DE RAPPORT D'INCIDENTS LIÉS AU RACISME À L'ÉCOLE...

Il est établi que les écoles ne sont pas des lieux sûrs pour les élèves ou les enseignants noirs. Les conseils scolaires affirment qu'ils ne sont pas en mesure de suivre correctement les plaintes relatives au racisme anti-Noir. Nous avons donc trouvé un moyen pour leur faciliter la tâche. Si vous êtes membre du personnel d'une école publique, catholique ou privée canadienne ou américaine et que vous êtes au courant de cas de racisme anti-Noir, commis à l'encontre d'élèves, de collègues ou même envers vous-même, vous pouvez désormais le signaler de manière anonyme. Parents of Black Children (PoBC) se sert de ces informations pour recueillir des données sur les cas de racisme anti-Noir dans les écoles.

En 2022, devant le siège social de la Commission ontarienne des droits de la personne, Les membres de Parents of Back Children se sont rassemblés pour demander à la Commission ontarienne des droits de la personne (CODP) de lancer une enquête holistique et complète sur le racisme anti-Noir dans le système éducatif de l'Ontario. La CODP a refusé d'accorder la priorité à la sécurité des enfants noirs à l'école. Depuis trop longtemps, les enfants noirs de l'Ontario sont victimes du racisme anti-Noir perpétré par les enseignants, les directions d'école, les leaders du système et par d'autres élèves. Nos enfants finissent leurs études en souffrant d'un stress post-traumatique et ne sont souvent pas en mesure de comprendre pleinement ce qu'ils ont vécu.

NOUS AVONS ORGANISÉ NOTRE PREMIER RASSEMBLEMENT...

NOTRE DEMANDE ÉTAIT TOUTE SIMPLE...

Nous savons que la plupart des enseignants veulent soutenir leurs élèves, c'est pourquoi nous avons une demande simple: Assurez-vous que votre méthode d'enseignement est conforme aux principes antiracistes. Parents of Black Children a ainsi créé la boîte à outils intitulée Lutter contre le racisme Anti-Noir — trousse d'outils pour le personnel enseignant afin d'aider les enseignants à créer des espaces d'apprentissage positifs pour soutenir les élèves noirs. Cette trousse fournit des conseils et des ressources qui visent à aider les enseignants à mettre en œuvre une approche antiraciste dans le cadre de leurs pratiques pédagogiques. Cette boîte à outils s'accompagne d'une vidéo intitulée Une demande simple, dans laquelle des enfants noirs parlent de leurs expériences à voix haute. Bien que les enfants noirs aient droit à une éducation paisible et sûre, le non-respect de leurs droits demeure une réalité courante et avérée.

NOTRE TRAVAIL DANS LE CADRE DES RELATIONS GOUVERNEMENTALES...

Parents of Black Children (PoBC) est déterminé à offrir un soutien global aux familles noires. Cela signifie que nous nous donnons les moyens nécessaires pour avoir un véritable impact. Notre travail dans le cadre des relations gouvernementales est essentiel pour faciliter la conversation ainsi que le partage d'informations et d'idées entre Parents of Black Children et les intervenants clés des gouvernements municipaux, provinciaux et fédéral.

De cette manière, nous cherchons à influencer et à améliorer les politiques qui renforcent les thématiques du racisme anti-Noir dans le système d'éducation publique. Les relations gouvernementales nous permettent de planifier et de mettre en avant nos objectifs, nos stratégies et nos messages clés à tous les niveaux du gouvernement.

NOUS AVONS HONORÉ LES ÉLÈVES NOIRS...

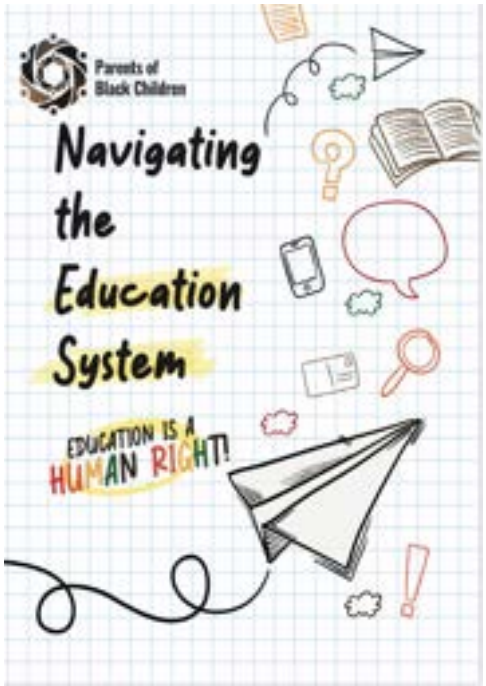
En tant qu'organisation dirigée et gérée par des Noirs, nous nous efforçons de briser les stéréotypes négatifs qui ont entaché la représentation des familles noires. En partenariat avec ANCHOR et le programme Readi, nous avons entrepris de faire connaître et de célébrer le « Black joy » (la joie des Noirs). Le 20 août 2022 marque notre première journée estivale d'amusement gratuite pour les jeunes, surdoués et Noirs, organisée par PoBC et ANCHOR, pour célébrer les résultats scolaires des élèves noirs. C'était une journée dédiée à l'excellence des Noirs, qui mettait en valeur les nombreux talents de nos élèves et célébrait leurs réalisations dans le cadre du programme EDGE Tutoring. Plus de 229 familles et élèves noirs ont participé à cette journée, qui a été marquée par la remise de prix, la mise en place d'un marché appartenant aux membres de la communauté noire, la dégustation de mets délicieux, des spectacles, un concours de talents, des jeux et d'autres activités amusantes.

NOUS AVONS CRÉÉ DES LIENS ENTRE LES PARENTS NOIRS GRÂCE AU MENTORAT…

Le programme de mentorat pour parents noirs a pour but de permettre la création d'un réseau d'entraide qui met en contact des parents noirs avec d'autres personnes ayant vécu des expériences similaires et pouvant comprendre les difficultés inhérentes à l'éducation d'enfants noirs. Ce programme propose un espace qui permet aux parents de tisser des liens, de se soutenir et de s'orienter mutuellement sur le chemin complexe de la parentalité et du soutien en faveur de l'éducation de leurs enfants. Quatre-vingt-dix pour cent des parents qui ont rejoint notre programme de mentorat parental ont déclaré avoir appris comment accéder aux ressources destinées à l'éducation spécialisée et à l'éducation alternative. En outre, quatre-vingt-six pour cent des parents pensent que le programme de mentorat parental a eu un impact positif sur la communauté.

NOUS AVONS FOURNI À NOS PARENTS UN GUIDE D'ORIENTATION

Le Guide d'orientation sert à démystifier les pièges du système éducatif et à ouvrir la voie vers un système éducatif indépendant. Ce document est destiné à tous les parents d'enfants noirs, en vue de les aider à s'orienter dans le système et à contribuer à l'éducation de leurs enfants. Ce guide représente en grande partie notre vision globale concernant la suppression des obstacles que rencontrent les parents noirs. Il fournit des connaissances qui permettent un changement transformateur au sein du système éducatif. Le système éducatif n'est pas neutre. Pendant des décennies, les activistes et les familles noires ont lutté en faveur d'un système éducatif plus inclusif et équitable pour les enfants noirs, car le système éducatif était fondé sur des principes coloniaux qui ne tenaient pas compte des Noirs. En fait, ce système a été mis en place pour sensibiliser les familles noires à reconnaître leur propre infériorité.



UNE LETTRE DE CHARLINE GRANT, RESPONSABLE DU PROGRAMME DE DÉFENSE DES DROITS ET CO-FONDATRICE DE POBC

En tant que responsable du programme de défense des droits et cofondatrice de Parents of Black Children, mon combat pour la sécurité des enfants noirs est plus que personnel. Chaque enfant noir que nous défendons est mon enfant, chaque famille noire qui voit son cœur brisé par le racisme anti-Noir est ma famille. L'équipe de défense de PoBC est comme une armée sur un champ de bataille. Chaque jour, nous mettons notre bien-être émotionnel et mental en jeu pour éradiquer le racisme anti-Noir dans les systèmes d'éducation et de protection de l'enfance.

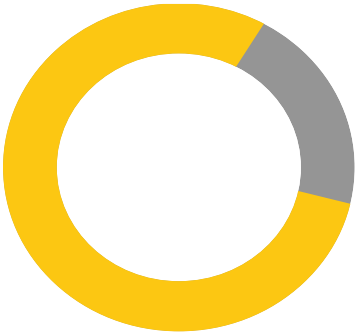
Nous agissons ainsi parce que nous en avons besoin. Ce que vivent nos enfants et les familles noires ne peut être dissimulé sous un tapis; le problème est évident et bien visible. De nombreuses familles noires sont victimes de traumatismes graves et d'actes violents liés au racisme anti-Noir au sein des systèmes d'éducation et de protection de l'enfance. Nous continuerons à soutenir les familles noires qui ont besoin de notre aide et à lutter contre le racisme anti-Noir jusqu'à ce que nos systèmes soient démolis et reconstruits de manière équitable.

Je suis ravie de faire partie de cet organisme populaire qui est fier de fournir gratuitement des services et des ressources essentiels aux familles noires, quel que soit leur revenu. Un organisme créé grâce à des femmes et des mères noires, dirigé par des Noirs et qui est au service de familles, d élèves et d'enseignants noirs de tout l'Ontario et qui gagne du terrain aux États-Unis. La croissance transformationnelle affichée et réalisée par PoBC est révolutionnaire. Notre intention d'avoir un impact sur notre communauté a été prouvée par la reconnaissance que nous avons obtenue depuis le début. Cette croissance a fait évoluer non seulement la façon dont nous sommes en mesure d'intervenir en ce qui concerne le soutien, mais aussi le nombre de ressources que nous pouvons fournir à cet égard.

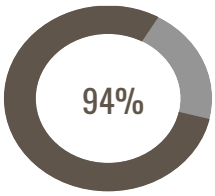
Grâce à notre plaidoyer, nous avons soutenu 207 cas concernant l'orientation dans le système éducatif et 24 dossiers de protection de l'enfance entre le 1er juillet 2021 et le 30 juin 2022. C'est un énorme succès, car seulement deux personnes sont actuellement employées dans l'équipe de défense des droits.

En 2022, PoBC est à la tête de 17 organismes de défense des droits des élèves et de leurs familles qui sont dirigés par des Noirs. Grâce au partenariat incroyable avec le Black Legal Action Centre, nous serons en mesure de défendre les cas qui feront l'objet d'une action en justice, quel que soit le revenu familial. Jusqu'à présent, 15 de nos clients ont intenté une action en justice, et cinq d'entre eux ont entamé des poursuites civiles.

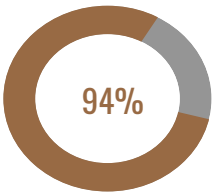
En tant qu'intervenants-pivots dans les systèmes, nous nous engageons à éliminer les obstacles et à agir en tant que tierce partie neutre qui peut faire connaître les besoins et les défis uniques auxquels sont confrontées les familles noires engagées dans les systèmes d'éducation et de protection de l'enfance. Alors que nous continuons à grandir en tant qu'organisation, je suis impatiente de voir comment nous évoluerons. Il s'agit notamment d'ajouter plus d'intervenants-pivots dans notre équipe afin que nous puissions aider encore plus de familles, de grossir notre liste de donateurs afin que nous puissions enrichir nos ressources gratuites destinées aux familles noires et, surtout, d'avoir un impact et une influence encore plus marquée sur les communautés noires qui ont besoin de voir leurs enfants évoluer dans des espaces équitables et sûrs.



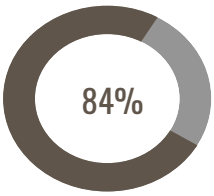
LA RÉPARTITION PAR RAPPORT AU FONCTIONNEMENT DU SYSTÈME ÉDUCATIF



Le sondage sur l'orientation dans le système éducatif a révélé que 94 % des familles interrogées se sentent plus à même de défendre pleinement les intérêts de leurs enfants.

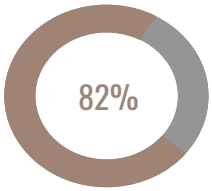


94 % des familles qui ont bénéficié de notre soutien pour s'orienter dans le système éducatif ont déclaré que notre aide répondait à leurs attentes.

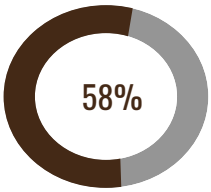


84 % des familles qui ont bénéficié de nos services pour s'orienter dans le système éducatif ont déclaré que le travail avec nos intervenants-pivots facilitait la communication avec l'école de leur enfant.

100 % des familles qui ont bénéficié de nos services pour s'orienter dans le système éducatif ont déclaré qu'elles recommanderaient nos services à d'autres familles.



82 % de nos familles n'étaient pas suffisamment à l'aise pour s'orienter dans le système éducatif avant de rencontrer nos intervenants-pivots.



Parents of Black Children a été en mesure d'aider financièrement 58 % des familles concernées par la procédure d'orientation dans le système de protection de l'enfance.

PLAIDOYER POUR UN CHANGEMENT TRANSFORMATEUR

Le travail de Parents of Black Children est centré sur la création d'un changement transformateur par le biais du plaidoyer. La réalité du système éducatif est que celui-ci est, et a toujours été, oppressif sur le plan historique, sous-représenté sur le plan racial et ouvertement raciste. Les enfants noirs sont de manière disproportionnée adultisés, pénalisés et isolés par les enseignants, le personnel scolaire et les responsables de l'éducation.

COLLABORATION AVEC LE BLACK LEGAL ACTION CLINIC (BLAC)

« L'impact que ce programme a eu sur les familles, notamment lors des rencontres avec les personnalités officielles et les conseils scolaires, est sans précédent. Grâce à ce programme, les parents peuvent reprendre confiance et bénéficier du soutien lorsqu'ils sont confrontés à des situations où ils peuvent se sentir intimidés. » (Le Centre de ressources familiales Delta)

Par le biais des 17 programmes de Défense des droits des élèves et des familles dirigés par des Noirs en Ontario, nous avons établi un partenariat avec le Black Legal Action Centre (BLAC) pour soutenir et habiliter les enfants noirs dans les écoles de l'Ontario.

BLAC a reçu un financement de 50 000 $ par l'intermédiaire de PoBC, l'organisme responsable de la communauté de pratique du programme DDEF. À cet effet, BLAC s'est engagé à utiliser 50 000 $ provenant de dons qu'il a reçus pour améliorer la représentation juridique dans le domaine des droits de la personne et du droit à l'éducation.

Cette initiative renforcera les programmes et services existants de BLAC dans le domaine du droit de l'éducation et permettra à BLAC d'aider un plus grand nombre de familles qui cherchent un soutien juridique pour lutter contre le racisme anti-Noir dans le système éducatif, quel que soit leur revenu.

BLAC
BLACK LEGAL ACTION CENTRE

ÉLIMINER LES OBSTACLES DU SYSTÈME D'AIDE À L'ENFANCE

Nous avons mis en place un service d'orientation dans le système d'aide à l'enfance parce qu'il y a une surreprésentation des familles noires dans ce système. Nous pensons que personne ne devrait se retrouver seul face à un système aussi complexe et vaste que celui d'aide à l'enfance ou s'y orienter seul.

Parents of Black Children soutient les familles afin de les aider à surmonter les obstacles auxquels elles sont confrontées en agissant comme une tierce partie neutre qui peut exprimer les besoins et les défis particuliers auxquels les familles afro-canadiennes font face dans le système d'aide à l'enfance.

En tant qu'organisme, nous ne faisons pas régulièrement la publicité de notre service d'orientation vers le système d'aide à l'enfance parce que nous n'avons pas le personnel nécessaire pour répondre aux besoins d'accueil des familles. Malgré cela, Parents of Black Children (PoBC) est fier du soutien qu'il a pu apporter à 24 familles par le biais des services d'orientation en matière de protection de l'enfance du 1er juillet 2021 au 30 juin 2022. Les 24 familles ont pu obtenir l'aide dont elles avaient besoin pour régler leur situation dans un système conçu pour l'immobilisme et la confusion.

Sur les 24 cas, deux familles ont pu récupérer leurs enfants. En outre, Parents of Black Children (PoBC) a pu aider financièrement 14 familles à obtenir un logement et du soutien parental. Nous avons également déposé une plainte pour violation des droits de la personne par le biais de notre service du système de protection de l'enfance.

RENFORCER NOTRE SOUTIEN ENVERS LES FAMILLES NOIRES GRÂCE AU PROGRAMME DE DÉFENSE DES DROITS DES ÉLÈVES ET DE LEURS FAMILLES

Depuis septembre 2021, Parents of Black Children est fier de diriger 17organisations gérées par des Noirs dans la communauté de pratique du Programme de défense des droits des élèves et des familles (DDEF). Cette initiative fait suite à de nombreuses études qui indiquent que de nombreux élèves noirs de la région de Toronto sont orientés vers des programmes appliqués qui ne sont pas conçus pour aider les enfants à atteindre le niveau postsecondaire, et que ces derniers représentent un pourcentage élevé d'élèves renvoyés des écoles du conseil scolaire du district de Toronto.

SOUTIEN EN MATIÈRE DE SANTÉ MENTALE

Le Fonds pour la santé mentale de Parents of Black Children s'associe à des cliniciens en santé mentale pour s'assurer que les familles puissent obtenir le soutien dont elles ont besoin. Nous soutenons les parents et les enfants qui n'ont pas d'assurance maladie privée en leur offrant trois séances de thérapie axées sur les solutions. Nous sommes conscients de l'importance de la représentation, en particulier pour les enfants, c'est pourquoi tous nos thérapeutes s'identifient comme noirs et fournissent des services en utilisant une approche afrocentrique et une optique qui tient compte des traumatismes, et qui reconnaît les dommages et l'impact réel que les expériences vécues du racisme anti-Noir ont sur les enfants noirs et leurs parents.

COMMENT CELA FONCTIONNE-T-IL ?

- Les parents ou les tuteurs, les intervenants pivots de PoBC ou des organismes partenaires déterminent le besoin et aiguillent l'enfant ou l'adulte. Les parents ou les tuteurs remplissent un formulaire d'admission pour demander un service.
- L'enfant ou l'adulte est mis en relation avec un thérapeute.
- Le thérapeute organise une séance d'accueil initiale et détermine le besoin.
- D'autres séances thérapeutiques sont rajoutées selon les besoins.
- On procède à l'évaluation de la réussite.

« Les ressources en santé mentale de Parents of Black Children ont été d'une aide incroyable. Nous en avions grandement besoin, mon fils et moi. Le traumatisme que ma famille a vécu a été géré avec soin et les ressources nécessaires

- Chantell H, parent d'un enfant noir.

NOUS AVONS PRIS EN CHARGE PLUS DE 131 +PARTICIPANTS.

100 % des participants sont noirs et 100 % des participants n'ont pas accès à une assurance maladie privée.

83 % des participants déclarent avoir un revenu familial inférieur au revenu médian de l'Ontario, qui se situe entre 52 000 et 55 000 dollars.

62 % des participants n'ont jamais reçu de diagnostic de maladie mentale, ce qui reflète le manque général d'accès aux soins de santé mentale.

67 % des participants sont aux prises avec la dépression.

76 % des participants souffrent d'anxiété.

33 % des participants sont en proie au stress dû au racisme anti-Noir.

RÉINSTAURER UN CLIMAT FAVORABLE À L'ÉDUCATION DES ENFANTS NOIRS

Parents of Black Children is determined to create peaceful and equitable access to education and learning opportunities for Black students. Through our efforts to support Black children, we provide an essential safe haven that allows them to grow academically in educational spaces that are curated for them.

PARENTS OF BLACK CHILDREN A MIS EN PLACE LE PROGRAMME DE TUTORAT EDGE...

Du 1er juillet 2021 au 30 juin 2022, PoBC a inscrit au total 120 élèves dans les matières suivantes

- ANGLAIS
- MATHÉMATIQUES
- FRANÇAIS
- SCIENCES
- ÉTUDES SOCIALES

En 2021, PoBC a eu l'honneur de renforcer le soutien envers sa communauté en lançant le programme de tutorat EDGE. Ce programme fournit un tutorat gratuit et durable aux élèves noirs et les soutient pendant qu'ils acquièrent des compétences, de la confiance et qu'ils avancent dans leur parcours scolaire

95%

des familles noires interrogées qui étaient inscrites au programme de tutorat EDGE ont déclaré que si les ressources gratuites de tutorat n'étaient pas accessibles, elles n'auraient pas été en mesure de payer des cours privés.

90%

des familles noires interrogées ont déclaré que la motivation de leur enfant pour apprendre s'était améliorée à la maison et à l'école depuis qu'il avait rejoint le programme de tutorat EDGE.

90%

des familles noires interrogées qui étaient inscrites au programme de tutorat EDGE ont déclaré que les méthodes d'enseignement utilisées dans le programme étaient faciles à comprendre pour leur enfant.

85%

des familles noires interrogées qui étaient inscrites au programme de tutorat EDGE ont déclaré qu'elles étaient satisfaites du soutien et des mesures d'adaptation que les tuteurs du Pinney Learning Centre ont fournies à leurs enfants.

"My child was very timid and hesitant in his approach when solving mathematical problems. Since he started EDGE tutoring, he has become more confident in his ability when solving mathematical problems." - Parent of a Black child in the EDGE Tutoring Program.

LA BOURSE POUR LES JEUNES NOIRS SURDOUÉS

En 2022, Parents of Black Children (PoBC) a eu le privilège d'investir dans l'éducation des élèves noirs par le biais de la toute première bourse d'études pour les jeunes Noirs surdoués

deux cent vingt-trois élèves noirs ont postulé pour cette bourse en répondant à une série de questions et en soumettant un essai écrit ou vidéo. PoBC a été témoin d'une excellence noire incroyable dans ces demandes. Six élèves noirs ont été choisis pour bénéficier d'une aide financière en vue de poursuivre leurs études.

PoBC a octroyé en tout 8, 500 $ en bourses d'études et de perfectionnement à ces six élèves noirs lors de la Journée estivale de divertissement pour les jeunes Noirs surdoués.

JEUNE SURDOUÉ ET BOURSE NOIRE GAGNANTS 2022

ALADOR BEREKETAB	- BOURSE D'ÉTUDES DE 3,500 $
DREAM TUITT-BARNES	- BOURSE D'ÉTUDES DE 1,000 $
JOY SAWYER	- BOURSE D'ÉTUDES DE 1,000 $
MORGAN MARTIN	- BOURSE D'ÉTUDES DE 1,000 $
DEVRON SWABY	- BOURSE D'ÉTUDES DE 1,000 $
JAYLUN SPENCER	- BOURSE D'ÉTUDES DE 1,000 $

LE CAMPUS AFRICENTRIQUE D'OMO EST LE PREMIER DU GENRE AU CANADA...

« Le campus est vraiment bien conçu et il est facile de s'y retrouver. Ma fille aime bien explorer le campus. »

- Parent d'un enfant noir

Le campus africentrique Omo a été créé selon les mêmes principes que nos services de tutorat EDGE : créer un espace virtuel sûr pour les élèves noirs et offrir une possibilité d'apprentissage interactif, pour échapper à la réalité du racisme anti-Noir auquel ils sont confrontés dans leur vie scolaire quotidienne. Le « O » est une expérience éducative virtuelle en ligne qui permet aux élèves de la maternelle à la 12ème année d'accéder à un tutorat virtuel gratuit, à des outils éducatifs et à d'autres ressources pertinentes du point de vue culturel, dans une perspective africaine. Parents of Black Children (PoBC) est fier de la popularité de son campus africentrique virtuel d'aide à l'apprentissage Omo. Depuis 2021, nous avons organisé plus de 100 séances, avec une moyenne de trois à quatre séances par jour.

PoBC a organisé deux événements dans le cadre du Campus africentrique virtuel Omo animé par FRAME. En octobre 2021, nous avons organisé le Diversity Job Fair (salon de l'emploi pour la diversité) proposé par Afro Caribbean Business Network. Cet événement a permis aux recruteurs de diverses entreprises telles que la CIBC, Alterna Savings et ONYX de rencontrer des candidats potentiels, de récupérer leurs CV, de mener des entretiens et de partager plus de détails sur leurs entreprises grâce à leurs ateliers et présentations.

En février 2022, nous avons eu l'occasion d'accueillir la Foire aux ressources noires des Services à la famille et à l'enfance de la région de Waterloo. Plusieurs organismes tels que Langs, Hummingbird Centre for Hope et le conseil scolaire du district de Waterloo ont eu l'occasion de partager des informations sur leurs organisations et de créer des réseaux.

MALMENÉE ET ÉTOUFFÉE PAR LE SYSTÈME ÉDUCATIF : THE CHANTELL H STORY

Imaginez que vous êtes un enfant de neuf ans et qu'un intervenant auprès des enfants et des adolescents vous plaque contre un mur en vous tenant par le cou, à l'école.

C'est la situation que vit le fils de Chantell depuis quatre ans dans le système éducatif. Telle est la réalité des enfants noirs dans le système éducatif.

Dès son plus jeune âge, le fils de Chantell a indiqué qu'il ne se sentait pas en sécurité à l'école. Chantell se souvient que son fils se cachait sous son bureau, incapable de communiquer avec le personnel scolaire. Le conseil scolaire du district catholique de Toronto (TCDSB) a manifestement rendu adulte et pénalisé ce jeune élève noir. À trois reprises, la direction du TCDSB a fait appel à la police pour son enfant de neuf ans, et ce pour des raisons non violentes.

Son fils a été suspendu à plusieurs reprises alors qu'il était victime d'intimidation et que l'école n'avait pris aucune mesure pour l'aider. La situation s'est davantage aggravée lorsque la direction de l'école a donné au fils de Chantell un médicament contre le TDAH (Concerta) qui ne lui avait jamais été prescrit par un professionnel de la santé, et ceci, sans le consentement de ses parents. L'école a administré du Concerta à cet enfant deux fois, deux jours de suite, en deux doses distinctes. Le fils de Chantell a subi des effets indésirables non critiques de ce médicament.

Même si la vie scolaire de cet enfant a dû être horrible jusqu'à présent, la situation a empiré. Le conseil scolaire catholique de Toronto a nommé un travailleur social auprès des enfants et des jeunes (TSJ) pour rencontrer régulièrement le fils de Chantell. Ce travailleur social embauché par l'école a frappé le fils de Chantell, âgé de neuf ans, à la bouche tout en le plaquant au mur en le tenant par le cou, ce qui a provoqué un saignement à la bouche. De nombreux témoins ont assisté à cet incident.

Chantell se souvient des effets dévastateurs à long terme que ce racisme anti-Noir a eu sur son fils. En raison du nombre d'événements traumatisants, son fils souffre désormais de dépression et d'anxiété. Il a exprimé des pensées d'automutilation à de nombreuses reprises.

Elle est convaincue que le conseil scolaire du district catholique de Toronto a traumatisé son fils et elle fera tout ce qu'il faut pour obtenir justice en sa faveur, afin que le conseil scolaire ne puisse plus faire subir ce sort à d'autres enfants noirs.

Alors que les incidents entre le TCDSB et son fils ne cessaient d'augmenter, Chantell a fait appel à Parents of Black Children sur la recommandation d'un membre de sa famille. Elle dit qu'elle ne savait pas comment s'orienter dans le système éducatif avant de s'adresser à PoBC. Elle voulait que son fils ait une éducation équitable et sûre et elle avait entendu dire que PoBC pouvait l'aider.

Parents of Black Children a soutenu Chantell et sa famille en communiquant avec le conseil scolaire catholique de Toronto pour avoir des réunions directes concernant les incidents. Les intervenants du système de PoBC ont accompagné Chantell à chaque réunion, lui ont donné les moyens de faire part de ses préoccupations et lui ont proposé des ressources en santé mentale tant pour son fils que pour elle-même.

Chantell et son fils continuent à demander justice pour ce que le TCDSB leur a fait subir. Le Conseil scolaire catholique de district de Toronto n'a pas endossé la responsabilité de ses actes. Avec l'aide de Parents of Black Children, Chantell intentera une action en justice contre le TCDSB.

LA CROISSANCE TRANSFORMATRICE EN CHIFFRES

REVENUES 2022

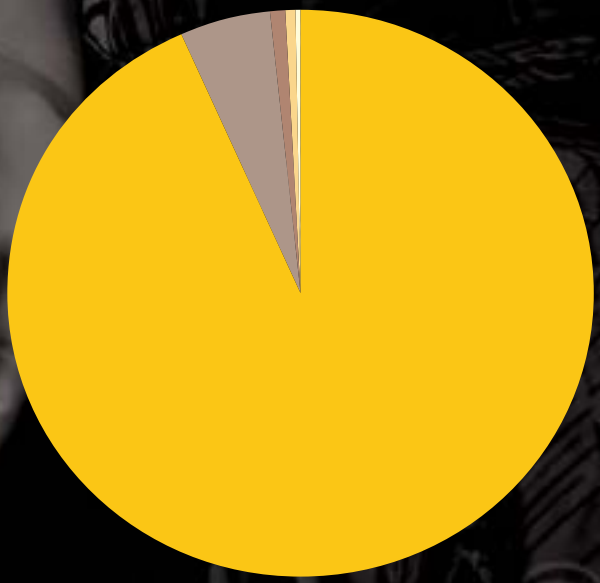
PRODUITS ET SERVICES
$10,009

ATELIER DE FORMATION
$5980

DONS
$60,279

REVENUS D'INTÉRÊTS
$446

SUBVENTIONS GOUVERNEMENTALES
$1,076,408



TOTAL

$1,153,122

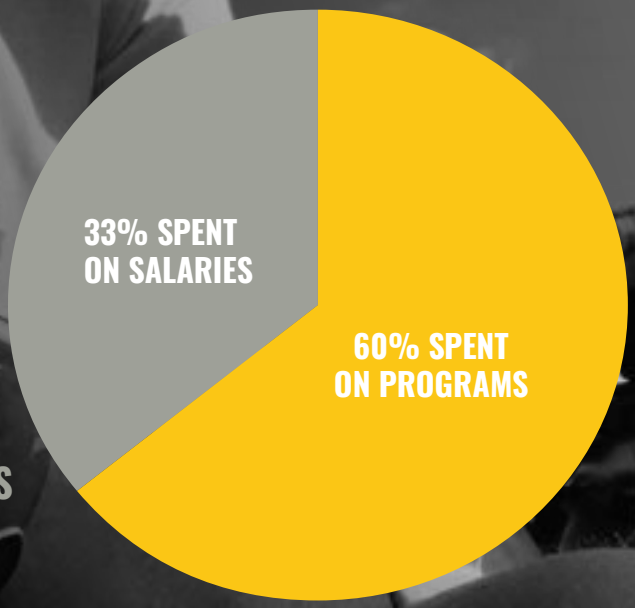
DOTATION EN PERSONNEL AU 30 JUIN 2022

TEMPS PLEIN 4

TEMPS PARTIEL 4

TOTAL 8

DÉPENSES



SALAIRES ET AVANTAGES CONNEXES
$ 381,574

FINANCEMENT REÇU 2022 $1,153,122
DÉPENSES 2022 $1,154,360

REVENUS 2021 PAR RAPPORT À CEUX DE 2022

AUGMENTATION DES FONDS EN POURCENTAGE 75%

2021 FONDS
$293,617

2022 FONDS
$1,153,122

TABLEAU DES DONATEURS!

DONS REÇUS

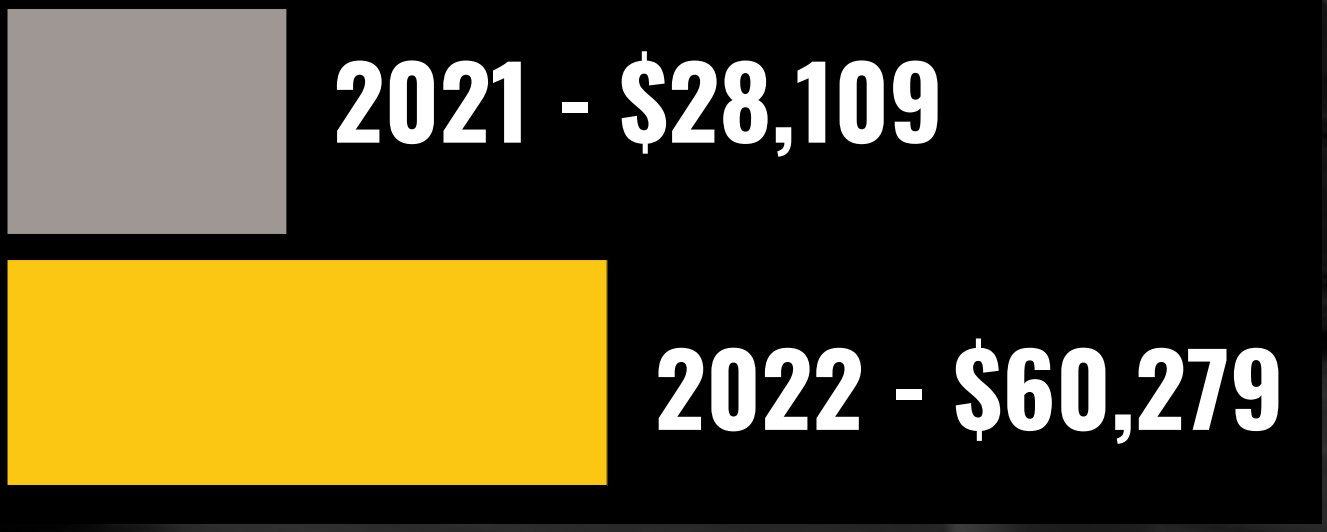


TABLEAU DES FUNDERS!

CAREERS EDUCATION EMPOWERMENT
CENTRE FOR YOUNG BLACK PROFESSIONALS

Ontario
Ministry of Children, Community and Social Services

TORONTO

Ontario
Ministry of Education

United Way

Ontario Trillium Foundation
Fondation Trillium de l'Ontario

TORONTO FOUNDATION

TD READY COMMITMENT

Black Opportunity Fund

Network for the Advancement of Black Communities
Réseau pour l'avancement des communautés noires

Scotiabank

THANK YOU TO OUR TRUSTEES!

Youth Empowering Parents

Parents of
Black Children

TRANSFORMATIVE CHANGE.